

АНО ПО «Воронежский колледж «Номос»

«Утверждено»

Директор _____

П.В. Колесникова

01 марта 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ «Экономика организации»

Специальность среднего
профессионального образования
40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»
(базовая подготовка)

Форма обучения очная

2023 год

Рабочая программа дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (базовая подготовка).

Автор-составитель программы: к.э.н., доц. Занин А.Н.

Программа рассмотрена цикловой учебно-методической комиссией по профессиональному учебному циклу специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (базовая подготовка), протокол № 1 от «01» марта 2023 г.

Содержание

1. Паспорт программы дисциплины:	
1.1. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена	4
1.2. Цели и задачи дисциплины, требования к результатам освоения дисциплины.....	4
1.3. Количество часов на освоение программы дисциплины	4
2. Структура и содержание дисциплины	
2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы.....	5
2.2. Тематический план и содержание дисциплины.....	6
3. Условия реализации программы дисциплины	
3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению	10
3.2. Информационное обеспечение обучения	10
4. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины	11
5. Контроль и оценка результатов освоения обучающимися дисциплины в части достижения личностных результатов.....	13

1. Паспорт программы дисциплины «Экономика организации»

1.1. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

Дисциплина «Экономика организации» относится к профессиональному учебному циклу (ОП.11), освоение которой обеспечивается в рамках реализации программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (базовая подготовка).

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК2-ОК4.

1.2. Цели и задачи дисциплины, требования к результатам освоения дисциплины:

В рамках программы дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания, а также, формируются общие и(или) профессиональные компетенции и личностные результаты

Код ПК, ОК, ЛР	Умения	Знания
ОК2-ОК4, ПК1.1 ЛР1- 4,ЛР13,ЛР16,ЛР18- 19,ЛР20-21	<ul style="list-style-type: none"> – рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; – оценивать эффективность использования основных ресурсов организации. 	<ul style="list-style-type: none"> – законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм; – состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; – основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике; – материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования; механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; – экономику социальной сферы и ее особенности.

1.3. Количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 40 часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 38 часов,

самостоятельной работы обучающегося 2 часа.

2. Структура и содержание дисциплины

2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

<i>Вид учебной работы</i>	<i>Объем часов</i>
Максимальная учебная нагрузка (всего)	40
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	38
в том числе:	
лекции	28
практические занятия	10
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	2
Форма промежуточной аттестации по дисциплине: Семестр 4	Зачет

2.2. Тематический план и содержание дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
Семестр 4			
Тема 1. Микроэкономические аспекты экономики. Основы экономики промышленности. Организационно-правовые и отраслевые формы организации	Лекция: Микроэкономические аспекты экономической теории. Содержание, значение и задачи предмета «Экономика организации», связь с другими дисциплинами. Главная функция экономики предприятия. Экономика социальной сферы и ее особенности. Формы организации производства: концентрация, комбинирование, специализация, кооперирование производства, их сущность и экономическая эффективность, организационно-правовые формы организаций. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций	3	ОК2-ОК4, ПК1.1 ЛР1-4, ЛР13, ЛР16, ЛР18-19, ЛР20-21
	Самостоятельная работа: Закрепление теоретического материала.	0,5	
Тема 2. Основы рыночной экономики. Проблемы конкуренции в современных условиях	Лекция: Рыночные отношения. Организация предпринимательства, ее формы. Закон о предпринимательской деятельности. Фундаментальные вопросы рыночной экономики. Субъекты рыночной экономики. Недостатки и преимущества крупных и малых фирм. Понятие рыночной «ниши». Антимонопольное регулирование. Спрос и предложения. Равновесная рыночная цена. Графическое изображение. Закон предельной полезности.	3	ОК2-ОК4, ПК1.1 ЛР1-4, ЛР13, ЛР16, ЛР18-19, ЛР20-21
	Практическое занятие: Практическое занятие № 1 Спрос и предложение. Их графическое изображение. Равновесная цена. Эластичность спроса. Закон предельной полезности.	1	
	Самостоятельная работа: Закрепление теоретического материала по конспекту. Подготовка к практическим занятиям.	0,5	

Тема 3. Предприятие (организация) в современных условиях. Производственная и технологическая структура организации.	Лекция: Предприятие - основное звено экономики. Цель функционирования предприятия (организации). Производственные и рыночные связи предприятия. Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм. Общая и производственная структура предприятия. Типы производственной структуры (предметная, технологическая, смешанная). Типы организации производства. Производственный и технологический процесс. Экономическая эффективность производства.	3	ОК2-ОК4, ПК1.1 ЛР1-4, ЛР13, ЛР16, ЛР18-19, ЛР20-21
	Самостоятельная работа: Закрепление понятий.	0,5	
Тема 4. Материально-техническая база предприятия и проблемы её обновления в условиях рынка. Основы логистики. Маркетинг	Лекция: Понятие основных производственных фондов. Классификация и структура ОПФ. Методы оценки и износ основных фондов. Амортизация ОПФ. Показатели Эффективного использования и воспроизводства ОПФ. Пути повышения эффективности использования и воспроизводства основных фондов в условиях рыночной экономики. Понятие оборотных производственных фондов и оборотных средств. Состав и структура оборотных средств. Показатели оборачиваемости. Логистика организации. Понятие маркетинга.	3	ОК2-ОК4, ПК1.1 ЛР1-4, ЛР13, ЛР16, ЛР18-19, ЛР20-21
	Практическое занятие: Практическое занятие № 2 Расчёт основных показателей по производственным фондам предприятия.	1	
	Самостоятельная работа: Закрепление теоретического материала по теме. Подготовка к практическим занятиям.	0,5	
Тема 5. Кадры предприятия. Производительность труда.	Лекция: Кадры предприятия. Состав категорий работающих. Рабочее время как мера труда. Бюджет рабочего времени. Производительный труд. Классификация и характеристика основных показателей производительности труда. Выработка и трудоемкость. Методы измерения производительности труда: натуральный, денежный и трудовой. Факторы и резервы роста. Нормирование труда как функция управления производством в рыночной экономике.	4	ОК2-ОК4, ПК1.1 ЛР1-4, ЛР13, ЛР16, ЛР18-19, ЛР20-21
	Практическое занятие: Практическое занятие № 3 Расчет производительности труда и трудоемкости выпускаемой продукции.	1	
Тема 6. Организация труда и заработная плата.	Лекция: Формы и системы оплаты труда: сдельная и повременная. Их разновидности. Бестарифная система оплаты труда.	3	ОК2-ОК4, ПК1.1 ЛР1-4, ЛР13, ЛР16, ЛР18-19, ЛР20-21

Нормирование труда.	Практическое занятие: Практическое занятие № 4 Расчет заработной платы при различных системах оплаты труда.	1	
Тема 7. Издержки производства и реализация продукции.	Лекция: Понятие о себестоимости и издержках производства продукции. Структура и состав себестоимости. Классификация затрат. Разработка смет косвенных расходов. Смета затрат на производство. Пути снижения затрат на производство продукции. Принципы классификации затрат по статьям и элементам. Распределения на прямые и косвенные затраты.	3	ОК2-ОК4, ПК1.1 ЛР1-4, ЛР13, ЛР16, ЛР18-19, ЛР20-21
	Практическое занятие: Практическое занятие № 5 Принципы классификации затрат по статьям и элементам. Расчет калькуляции.	1	
Тема 8. Цена и её виды. Ценообразование	Лекция: Понятие, сущность и роль цены. Рыночная цена и ее виды. Равновесная цена и эффективность производства. Цена и предельные издержки. Поведение предприятия или фирмы в области ценообразования. Ценовая дискриминация. Выбор метода ценообразования. Аналитическая база для установления цены. Разбор ситуаций по выбору метода ценообразования на практике.	2	ОК2-ОК4, ПК1.1 ЛР1-4, ЛР13, ЛР16, ЛР18-19, ЛР20-21
	Практическое занятие: Практическое занятие № 6 Расчет оптовой цены нового оборудования.	1	
Тема 9. Прибыль и рентабельность в рыночных условиях. Методы расчета основных показателей работы предприятия и фирмы	Лекция: Прибыль, как основной качественный показатель работы фирмы или предприятия. Понятие о прибыли и рентабельности. Экономическая и бухгалтерская прибыль. Общий и предельный доход фирмы. Постоянные и переменные издержки производства. Закон убывающей производительности труда. Условие max прибыли и min убытка. Прибыль и ее стимулирующая роль. Основные разделы и показатели плана развития предприятия, фирмы. Основные показатели эффективности производства. Стоимостные показатели производственной программы.	2	ОК2-ОК4, ПК1.1 ЛР1-4, ЛР13, ЛР16, ЛР18-19, ЛР20-21
	Практическое занятие: Практическое занятие № 7 Расчет экономической и бухгалтерской прибыли и показателей рентабельности. Расчет стоимостных показателей объема по производственной программе.	1	

Тема 10. Содержание и методика бизнес-планирования. Финансы организации. Внешнеэкономическая деятельность предприятия.	Лекция: Содержание и порядок разработки бизнес-плана. Структура бизнес-плана при получении кредитов в западных банках. Организация финансов. Место фирмы в системе внешнеэкономических связей. Основные этапы подготовки внешнеторговых операций. Составление внешнеторгового контракта. Основные формы расчетов в практике международной торговли.	2	ОК2-ОК4, ПК1.1 ЛР1-4, ЛР13, ЛР16, ЛР18-19, ЛР20-21
	Практическое занятие: Практическое занятие № 8. Порядок разработки бизнес-плана (на конкретном примере).	1	
Зачет		2	
ВСЕГО:		40	

3. Условия реализации программы дисциплины

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины предполагает наличие кабинета менеджмента и экономики организации.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)
2. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 г. № 51 – ФЗ с изм.
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ
4. Федеральный закон «О государственной поддержке малого предпринимательства в РФ» от 14.06.95 № 88-ФЗ
5. Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 28.08.2001 № 129-ФЗ
6. Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» от 26.10.2002 № 127-ФЗ;

Основная

1. Иванилова С.В. Экономика организации [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / С.В. Иванилова. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 152 с. — 978-5-4486-0358-7, 978-5-4488-0204-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/77010.html>
2. Забелина Е.А. Экономика организации. Учебная практика [Электронный ресурс] : пособие / Е.А. Забелина. — Электрон. текстовые данные. — Минск: Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2016. — 272 с. — 978-985-503-613-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/67792.html>

Дополнительная

1. Шаркова А.В. Экономика организации [Электронный ресурс]: практикум для бакалавров/ Шаркова А.В., Ахметшина Л.Г.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2014.— 120 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/35331>
2. Головачев А.С. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Головачев А.С.— Электрон. текстовые данные.— Минск: Вышэйшая школа, 2015.— 688 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/48023>

Электронные ресурсы

1. <http://eur.ru/>- Экономика и управление на предприятиях: научно-образовательный портал.
2. <http://www.aup.ru/>- административно-управленческий портал (полнотекстовые базы)
3. <http://gallery.economicus.ru/>- Школы и направления экономической мысли
4. <http://www.allbest.ru/> – каталог образовательных сайтов

4. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>Освоенные умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; – оценивать эффективность использования основных ресурсов организации. 	<ul style="list-style-type: none"> - Выполнение практических заданий - Проверка самостоятельной работы - Зачет
<p>Усвоенные знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм; – состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; – основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике; – материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования; механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; – экономику социальной сферы и ее особенности. 	<ul style="list-style-type: none"> - Выполнение практических заданий - Проверка самостоятельной работы - Зачет
Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости,	ЛР 2

экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций	
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»	ЛР 4
Демонстрирующий готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности	ЛР 13
Ориентирующийся в изменяющемся региональном рынке труда	ЛР 16
Демонстрирующий экономическую активность и предпринимательскую инициативу в рамках профессиональной деятельности на уровне субъекта	ЛР 18
Понимающий цели и задачи научно-технического, цифрового и информационного развития работодателя, готовый работать на их достижение.	ЛР 19
Готовый соответствовать ожиданиям работодателя, во всех профессиональных ситуациях, сохранять высокую культуру речи, соблюдающий нормы делового этикета, дисциплину и пунктуальность	ЛР 20
Способный искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств; предупреждающий собственное и чужое деструктивное поведение в сетевом пространстве	ЛР 21

Рабочая программа рассмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в учебном процессе в 20__ - 20__ учебном году на заседании учебно-методической комиссии.

Протокол № ____ от « ____ » _____ 20__ г.

Рабочая программа рассмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в учебном процессе в 20__ - 20__ учебном году на заседании учебно-методической комиссии.

Протокол № ____ от « ____ » _____ 20__ г.

ЛИСТ АКТУАЛИЗАЦИИ

20__ - 20__ учебный год

Номер изменения	Описание изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата внесения изменения

ЛИСТ АКТУАЛИЗАЦИИ

20__ - 20__ учебный год

Номер изменения	Описание изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата внесения изменения