

**ОДОБРЕНО**

**«УТВЕРЖДАЮ»** \_\_\_\_\_

**Педагогическим советом**

**Директор АНО ПО «Воронежский колледж «Номос»**

**Решение от «1» марта 2023 г.**

**к.и.н., Колесникова П.В.**

**Протокол № 1**

**«1» марта 2023 г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АУТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОРОНЕЖСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ «НОМОС»**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами трудового законодательства Российской Федерации.

2. Положение вводится в целях усиления воздействия материального стимулирования работников АНО ПО «Воронежский колледж «Номос», направленного на выполнение стратегических и повседневных задач, целей организации.

3. В АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» устанавливается заработная плата за работникам за их труд (заработная плата). Оплата труда работников колледжа, работающих на условиях совместительства, а также неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда на основе договоров гражданско-правового характера, а также на условиях срочного трудового договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4. Выплата заработной платы в АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» производится в денежной форме в рублях.

5. При выплате заработной платы АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» извещает в письменной форме, установленной в АНО ПО «Воронежский колледж «Номос», каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

6. Заработная плата выдается непосредственно работнику АНО ПО «Воронежский колледж «Номос», находящейся по адресу: г. Воронеж, ул. Пятницкого, д. 67 на условиях, определенных коллективным или трудовым договором.

7. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в следующие сроки:

- за первую половину месяца - 20 - 22 числа текущего месяца,
- за вторую половину месяца - 5 - 7 числа следующего за расчетным месяцем.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

8. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50% заработной платы, причитающейся работнику.

Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральными законами не обращается взыскание.

9. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от АНО ПО «Воронежский колледж «Номос», производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» обязана в указанный выше срок выплатить не оспариваемую сумму.

10. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи в бухгалтерию АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» соответствующих документов.

11. При невыполнении работником должностных обязанностей по вине АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» оплата производится за фактически проработанное время или выполненную работу, но не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной за тот же период времени или за выполненную работу.

12. При невыполнении должностных обязанностей по причинам, не зависящим от работника и АНО ПО «Воронежский колледж «Номос», за работником сохраняется не менее двух третей оклада.

13. При невыполнении должностных обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

14. Время простоя по вине АНО ПО «Воронежский колледж «Номос», если работник в письменной форме предупредил работодателя либо своего непосредственного начальника о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

15. Время простоя по причинам, не зависящим от АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» и работника, если работник в письменной форме предупредил работодателя либо своего непосредственного начальника о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей оклада.

16. Время простоя по вине работника не оплачивается.

17. Размер месячного должностного оклада (тарифной ставки) работника АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» определяется в трудовом договоре с ним и не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

18. Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей). Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, исходя из сложности выполняемой работы, ее объема, занятости работника по основной и совмещаемой работе, и фиксируется в трудовом договоре. Указанная доплата выплачивается в течение всего периода совмещения профессий и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Доплаты за расширение зон обслуживания и увеличение объемов работ производятся в размере, устанавливаемом по соглашению сторон трудового договора.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от

выполнения дополнительной работы, а АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Сверхурочная работа оплачивается в АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается за фактически отработанные часы (в соответствии с приказом по организации) в размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, который должен быть согласован с непосредственным начальником либо с отделом кадров АНО ПО «Воронежский колледж «Номос». В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. За каждый день работы, независимо от количества фактически отработанных часов, предоставляется целый дополнительный день отдыха.

За работу в ночное время (с 22.00 часов предшествующего дня до 06.00 часов последующего дня) устанавливается доплата в размере 50% часовой тарифной ставки, должностного оклада.

Доплата производится за каждый час работы в ночное время на основании графиков работы и приказов по организации.

19. Выплата вышеуказанных доплат осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

20. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда АНО ПО «Воронежский колледж «Номос» несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

21. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя либо своего непосредственного начальника в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

23. Иные вопросы выплаты заработной платы регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

24. Извещения работником работодателя осуществляются путем:

- направления письменного сообщения по адресу: 394036, г. Воронеж, ул. Пятницкого, д. 67;

- отправления электронного письма на адрес электронной почты: [vcn@college-nomos.ru](mailto:vcn@college-nomos.ru).