

# **АНО ПО «Воронежский колледж «Номос»**

«Утверждено»

Директор \_\_\_\_\_

П.В. Колесникова

от «01» марта 2023 г.

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ «Трудовое право»**

Специальность среднего  
профессионального образования  
40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»  
(базовая подготовка)

Форма обучения очная

2023 год

Рабочая программа дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (базовая подготовка).

Автор-составитель программы: к. ю. н., доц. Кистринова О. В.

Программа рассмотрена цикловой учебно-методической комиссией по профессиональному учебному циклу специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (базовая подготовка), протокол № 1 от «01» марта 2023 г.

**Содержание**

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. Паспорт программы дисциплины:</b>  |           |
| 1.1. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена .....                                 | 4         |
| 1.2. Цели и задачи дисциплины, требования к результатам освоения дисциплины .....  | 4         |
| 1.3. Количество часов на освоение программы дисциплины .....   | 5         |
| <b>2. Структура и содержание дисциплины</b>  |           |
| 2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы .....  | 5         |
| 2.2. Тематический план и содержание дисциплины .....   | 6         |
| <b>3. Условия реализации программы дисциплины</b>  |           |
| 3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению .....  | 14        |
| 3.2. Информационное обеспечение обучения .....   | 14        |
| <b>4. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины .....</b>  | <b>14</b> |
| <b>5. Контроль и оценка результатов освоения обучающимися дисциплины в части достижения личностных результатов .....</b> | <b>15</b> |

## 1. Паспорт программы дисциплины «Трудовое право»

### 1.1. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

Дисциплина «Трудовое право» относится к профессиональному учебному циклу (ОП.05), освоение которой обеспечивается в рамках реализации программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (базовая подготовка).

Особое значение дисциплина имеет при оформлении и развитии ОК1-ОК6, ОК8-9.

### 1.2. Цели и задачи дисциплины, требования к результатам освоения дисциплины:

В рамках программы дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания, а также, формируются общие и(или) профессиональные компетенции и личностные результаты

| Код<br>ПК, ОК, ЛР  | Умения   | Знания   |
|--|--|--|
| ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2 ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21 | <ul style="list-style-type: none"> <li>– применять на практике нормы трудового законодательства;</li> <li>– анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;</li> <li>– анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;</li> <li>– анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;</li> <li>– ограничивать трудовые правоотношения от иных правоотношений;</li> <li>– анализировать изменения в трудовом законодательстве, связанные с основными аспектами работы юриста, в сфере общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;</li> <li>– содержание российского трудового права;</li> <li>– права и обязанности работников и работодателей;</li> <li>– порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;</li> <li>– виды трудовых договоров;</li> <li>– содержание трудовой дисциплины;</li> <li>– порядок разрешения трудовых споров;</li> <li>– виды рабочего времени и времени отдыха;</li> <li>– формы и системы оплаты труда работников;</li> <li>– основы охраны труда;</li> <li>– порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;</li> <li>– историю возникновения и предпосылки развития российского законодательства в области трудового права.</li> <li>– аспекты трудового законодательства и правоприменительной практики, связанные с наступлением пенсионного возраста, перехода трудящихся и трудоспособных граждан в категории, нуждающиеся в государственной и социальной поддержке.</li> </ul> |

### 1.3. Количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 114 часов, в том числе:  
 обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 104 часа,  
 самостоятельной работы обучающегося 6 часов.

## 2. Структура и содержание дисциплины

### 2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

| <i>Вид учебной работы</i>  | <i>Объем часов</i> |
|--|--------------------|
| <b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>                       | 114                |
| <b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>            | 104                |
| в том числе:   |                    |
| лекции   | 70                 |
| практические занятия   | 34                 |
| <b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>                 | 6                  |
| <b>Форма промежуточной аттестации по дисциплине:<br/>Семестр 5</b> | Экзамен            |

## 2.2. Тематический план и содержание дисциплины

| Наименование разделов и тем                             | Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся   | Объем часов | Коды компетенций, формирование которых способствует элемент программы |
|---|---|-------------|---|
| <b>Семестр 4</b>  |   |             |   |
| <b>Тема 1. Трудовое право: понятие, предмет, метод.</b> | <b>Лекция:</b> Понятие труда, его общественной организации, предмета и отрасли трудового права. История возникновения отрасли трудовое право. Предмет трудового права. Метод трудового права. Сфера действия трудового права. Роль и функции трудового права. Иные отношения, тесно связанные с трудовыми отношениями. Соотношение трудового права и других отраслей права, регулирующих отношения, связанные с трудом гражданского, административного, уголовно-исполнительного и др. Система отрасли и система науки трудового права.   | 2           | ОК1-ОК6, ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21          |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа №1: «Основные понятия трудового права»   | 2           |   |
|   | <b>Самостоятельная работа:</b> Подготовка доклада по теме: «Источники трудового права, принимаемые органами местного самоуправления»; осмысление и запоминание основных понятий и определений, работа с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ТК РФ) и иными нормативными актами.   | 0,5         |   |
| <b>Тема 2. Источники трудового права</b>                | <b>Лекция:</b> Понятие источников трудового права и их общая характеристика. Система источников трудового права. Классификация источников трудового права, их виды. Трудовое законодательство - предмет совместного ведения РФ и ее субъектов. Конституция Российской Федерации. Основной закон о труде - Трудовой кодекс РФ. Законы, подзаконные нормативные акты о труде. Ведомственные нормативные акты — источники трудового права. Действие нормативных актов о труде во времени, в пространстве, по кругу лиц (работников).Международные стандарты трудовых правоотношений. | 2           | ОК1-ОК6, ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21          |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа №2: «Трудовое законодательство».   | 2           |   |
|   | <b>Самостоятельная работа:</b> Осмысление и запоминание основных понятий и определений, работа с ТК РФ и иной нормативной документацией. Подготовка доклада по теме: «Принципы трудового права»   | 0,5         |   |
| <b>Тема 3. Принципы трудового права</b>                 | <b>Лекция:</b> Понятие и значение основных принципов трудового права, их соотношение с общеправовыми (основным) и межотраслевыми принципами. Принципы, выражающие политику государства в области правового регулирования рынка труда и эффективной занятости. Запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда. Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве. Принципы, определяющие установление условий труда работников. Принципы, определяющие применение труда   | 2           | ОК1-ОК6, ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2  |

|  |   |     |                                  |
|--|---|-----|----------------------------------|
|  | наемных работников. Принципы, определяющие охрану прав работников и работодателей. Содержание основных принципов и их конкретизация в трудовом законодательстве.  |     | ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21    |
|  | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа №3: «Основные принципы трудового права».   | 1   |                                  |
|  | <b>Самостоятельная работа:</b> Решение задач. Подготовка рефератов на темы: «Индивидуальные предприниматели, как субъекты трудовых правоотношений», «Правовой статус несовершеннолетнего как стороны трудового правоотношения».   | 0,5 |                                  |
| <b>Тема 4. Субъекты трудового права</b>                                    | <b>Лекция:</b> Понятие и виды субъектов трудового права, их правового статуса. Гражданин (работник) как субъект трудового права. Работодатель как субъект трудового права.  | 4   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2 |
|  | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа №4: «Субъекты трудового права».  | 1   | ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21    |
|  | <b>Самостоятельная работа:</b> Работа с ТК РФ и иной нормативной документацией.   | 0,5 |                                  |
| <b>Тема 5. Правоотношения в трудовом праве</b>                             | <b>Лекция:</b> Понятие и виды правоотношений сферы трудового права. Трудовое правоотношение. Основание возникновения трудового правоотношения. Права и обязанности работников и работодателей. Содержание трудового правоотношения. Организационно-управленческие правоотношения. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству. Правоотношения по профессиональной подготовке непосредственно на производстве. Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда и соблюдению трудового законодательства. Правоотношение по материальной ответственности сторон трудового договора за вред, ущерб, причиненный другой стороне. Правоотношения по разрешению трудовых споров. | 4   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2 |
|  | <b>Самостоятельная работа:</b> Осмысление и запоминание основных понятий и определений, работа с ТК РФ  | 0,5 | ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21    |
|  |   |     |                                  |
| <b>Тема 6. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения.</b> | <b>Лекция:</b> Понятие социального партнерства. Стороны, органы, система и формы социального партнерства, представители работников и работодателей. Коллективные переговоры. Основные принципы социального партнерства (ст.24 Трудового кодекса РФ)   | 2   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2 |
|  | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа №5: «Коллективные договоры и соглашения».  | 2   | ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21    |
|  | <b>Самостоятельная работа:</b> Работа с ТК РФ и иной нормативной документацией.   | 0,5 |                                  |
| <b>Тема 7. Занятость и трудоустройство</b>                                 | <b>Лекция:</b> Анализ основных положений закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-1 «О Занятости населения в Российской Федерации»   | 2   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2 |
|  | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа №6: «Занятость граждан и трудоустройство».   | 1   |                                  |
|  | <b>Самостоятельная работа:</b> Осмысление и усвоение основных понятий и определений, работа с ТК РФ.  | 0,5 |                                  |

|   |  |     |   |
|---|--|-----|---|
|   |  |     | ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21                                     |
| <b>Тема 8. Трудовой договор: общие положения, порядок заключения.</b>   | <b>Лекция:</b> Понятие, содержание и условия трудового договора. Общий порядок заключения трудового договора. Виды трудовых договоров. Срок трудового договора. Прием на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Оформление документов при приеме на работу.  | 4   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2<br>ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21 |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 7: «Трудовой договор, основные положения, виды, заключение трудового договора».   | 1   |   |
| <b>Тема 9. Изменение трудового договора. Переводы на другую работу.</b> | <b>Лекция:</b> Основания изменения трудового договора. Виды и основания переводов на другую работу   | 2   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2<br>ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21 |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 8: «Изменение трудового договора. Переводы на другую работу».   | 1   |   |
|   | <b>Самостоятельная работа:</b> Решение задач, выполнение теста, составление трудового договора, заполнение трудовой книжки. Подготовка реферата на тему: «Изменение условий трудового договора в связи с изменением организационных и технологических условий труда».  | 0,5 |   |
| <b>Тема 10. Прекращение трудового договора.</b>                         | <b>Лекция:</b> Отстранение от работы. Основания прекращения трудового договора. Порядок увольнения работников.   | 2   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2<br>ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21 |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 9: «Прекращение трудового договора».  | 1   |   |
|   | <b>Самостоятельная работа:</b> Работа с ТК РФ и иной нормативной документацией.  | 0,5 |   |
| <b>Семестр 5</b>  |  |     |   |
| <b>Тема 11. Защита персональных данных работника.</b>                   | <b>Лекция:</b> Понятие персональных данных работников, обработка персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты; хранение и использование персональных данных работников; передача персональных данных работников; права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя; ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника. | 2   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2<br>ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21 |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 10: «Персональные данные работника и их защита».  | 1   |   |
|   | <b>Самостоятельная работа:</b> Подготовка реферата по теме: «Хранение и использование персональных данных работников».   | 2   |   |



|  |   |     |   |
|--|---|-----|---|
| <b>Тема 12. Рабочее время.</b>   | <b>Лекция:</b> Понятие рабочего времени, его правовое ограничение и виды. Нормы продолжительности рабочего времени: нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены). Режим рабочего времени и порядок его установления. Виды учета рабочего времени: поденный, сменный, суммированный, ненормированный, гибкий, разделение рабочего дня на части. Работа в ночное время. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа). | 4   | ОК1-ОК6,<br>ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21 |
|  | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 11: «Рабочее время: понятие, режим, учет. Сверхурочная работа».  | 1   |   |
|  | <b>Самостоятельная работа:</b> Работа с ТК РФ и иной нормативной документацией.   | 0,5 |   |
| <b>Тема 13. Время отдыха.</b>  | <b>Лекция:</b> Время отдыха: понятие и виды. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков основных (очередность, продление, разделение, перенесение, замена денежной компенсацией) и дополнительных. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный отпуск. Отпуск без сохранения заработной платы. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.  | 3   | ОК1-ОК6,<br>ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21 |
|  | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 12: «Время отдыха: понятие, виды. Перерывы и праздничные дни». Практическая работа № 13: «Отпуска: понятие, виды, продолжительность и очередность предоставления».   | 2   |   |
|  | <b>Самостоятельная работа:</b> Работа с ТК РФ и иной нормативной документацией.   | 0,5 |   |
| <b>Тема 14. Общие положения об оплате труда. Установление заработной платы, порядок, место и сроки её выплаты.</b> | <b>Лекция:</b> Понятие и общая характеристика заработной платы и методы ее правового регулирования. Основные понятия и определения. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Минимальный размер и форма оплаты труда (МРОТ). Установление заработной платы. Порядок, место, сроки, исчисление заработной платы.  | 2   | ОК1-ОК6,<br>ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21 |
|  | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 14: «Общие положения об оплате труда». Практическая работа № 15: «Установление заработной платы, порядок, место и сроки её выплаты».   | 2   |   |
|  | <b>Самостоятельная работа:</b> Решение задач, составление логических схем. Подготовка реферата на тему «Отличие понятия «МРОТ» от понятия «прожиточный минимум».  | 0,5 |   |
| <b>Тема 15. Системы оплаты труда.</b>  | <b>Лекция:</b> Системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Оплата при отклонениях от нормальных условий труда. Нормы труда и сдельные расценки. Средний заработок и его исчисление.  | 4   | ОК1-ОК6,<br>ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2                               |
|  | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 16: «Системы оплаты труда»   | 0,5 |   |

|   |  |     |   |
|---|--|-----|---|
|   |  |     | ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21                                     |
| <b>Тема 16. Оплата труда отдельных категорий работников. Нормирование труда.</b>        | <b>Лекция:</b> Особенности оплаты труда отдельных категорий работников   | 2   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2                                  |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 17: «Оплата труда отдельных категорий работников. Нормирование труда».  | 1   | ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21                                     |
| <b>Тема 17. Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных.</b> | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 18: «Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных».   | 1   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2<br>ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21 |
| <b>Тема 18. Гарантии и компенсационные выплаты.</b>                                     | <b>Лекция:</b> Компенсации при командировках, при переезде на работу в другую местность, за износ инструментов, транспортных средств. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. | 4   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2                                  |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 19: «Гарантии и компенсации».   | 0,5 | ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21                                     |
| <b>Тема 19. Трудовой распорядок. Поощрения за труд.</b>                                 | <b>Лекция:</b> Понятие трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка организации. Понятие поощрения. Виды поощрений. Порядок применения поощрения.   | 2   | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2                                  |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 20: «Трудовой распорядок».  | 1   | ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21                                     |

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| <b>Тема 20. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность</b>   | <b>Лекция:</b> Понятие и общая характеристика дисциплины труда и трудового распорядка. Обеспечение трудовой дисциплины. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка. Методы правового механизма дисциплины труда. Поощрения за добросовестный труд. Дисциплинарный проступок и дисциплинарное взыскание. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарных взысканий.  | 3 | ОК1-ОК6, ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21 |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 21: «Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность»  | 1 |  |
| <b>Тема 21. Охрана труда: общие положения. Организация охраны труда</b>   | <b>Лекция:</b> Основные понятия охраны труда; основные направления государственной политики в области охраны труда; требования охраны труда (государственные нормативные требования); обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; медицинские осмотры некоторых категорий работников; обязанности работника в области охраны труда; организация охраны труда.  | 3 | ОК1-ОК6, ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21 |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 22: «Охрана труда»   | 1 |  |
| <b>Тема 22. Профессиональная подготовка, дополнительное профессиональное образование работников и повышение квалификации.</b> | <b>Лекция:</b> Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на производстве.  | 2 | ОК1-ОК6, ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21 |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 23: «Профессиональная подготовка, дополнительное профессиональное образование работников и повышение квалификации».  | 1 |  |
| <b>Тема 23. Материальная ответственность сторон трудового договора</b>  | <b>Лекция:</b> Понятие и условия материальной ответственности по трудовому праву, ее значение, полная и частичная материальная ответственность. Материальная ответственность работодателя и ее виды. Порядок взыскание ущерба. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю ее основание и условия. Виды материальной ответственности работника за вред, причиненный работодателю. Определение размера и порядок взыскания ущерба. | 4 | ОК1-ОК6, ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21 |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 24: «Материальная ответственность работодателя». Практическая работа № 25: «Материальная ответственность работника».   | 1 |  |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| <b>Тема 24.Труд женщин и лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних.</b> | <b>Лекция:</b> Ограничение применения труда женщин. Перевод на другую работу. Виды отпусков. Дополнительные выходные дни. Перерывы для кормления ребенка. Гарантии и льготы. Запрещенные работы. Медицинские осмотры. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Запреты. Дополнительные гарантии. Нормы выработки. Оплата труда. Особенности трудоустройства.   | 2 | ОК1-ОК6,<br>ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21 |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 26: «Труд женщин и лиц с семейными обязанностями».   | 1 |   |
| <b>Тема 25. Труд других категорий работников</b>                                | <b>Лекция:</b> Особенности труда совместителей, временных работников, сезонных работников, работы вахтовым методом, надомной работы, а также труда других категорий работников  | 2 | ОК1-ОК6,<br>ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21 |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 26: «Труд других категорий работников».  | 1 |   |
| <b>Тема 26.Защита трудовых прав работников</b>                                  | <b>Лекция:</b> Понятие защиты трудовых прав работников и ее способы. Государственный надзор и контроль в системе способов защиты трудовых прав работников. Органы государственного надзора и контроля. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Федеральная инспекция труда. Ее принципы, основные полномочия, права и обязанности. Государственные инспекторы труда, их права и обязанности. Обжалование решений государственных инспекторов труда. Ответственность за нарушение трудового законодательства.<br>Специально уполномоченные органы – федеральные надзоры. Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности (Ростехнадзор). Государственный энергетический надзор (Госэнергонадзор). Государственный санитарно-эпидемиологический надзор (Роспотребнадзор). Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью (Ростехнадзор). Защита трудовых прав работников профсоюзами. Полномочия профсоюзов по защите трудовых прав работников, в правотворчестве, в правоприменении. Самозащита работниками своих трудовых споров. | 3 | ОК1-ОК6,<br>ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2<br>ЛР1-8,ЛР13,ЛР15-16,ЛР20-21 |
|   | <b>Практическое занятие:</b> Практическая работа № 28: «Защита трудовых прав работников и ее осуществления».  | 1 |   |
| <b>Тема 27. Индивидуальные трудовые споры и</b>                                 | <b>Лекция:</b> Общая характеристика индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Форма обращения, порядок решения спора и исполнения решения КТС. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Исковое заявление. Вынесение и исполнение решений суда.   | 2 | ОК1-ОК6,<br>ОК8-9,ПК1.1-1.4,ПК2.2                               |
|   |   | 1 |   |

|   |  |            |   |
|---|--|------------|---|
| порядок их разрешения                                 | Практическое занятие: Практическая работа № 29: «Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения». |            | ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21                                     |
| Тема 28. Коллективные трудовые споры                  | Практическое занятие: Практическая работа № 30: «Коллективные трудовые споры»                            | 2          | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2<br>ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21 |
| Тема 29. Трудовой коллектив и профессиональные союзы. | Практическое занятие: Практическая работа № 31: «Трудовой коллектив и профсоюзы».                        | 2          | ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1-1.4, ПК2.2<br>ЛР1-8, ЛР13, ЛР15-16, ЛР20-21 |
| Экзамен   |  |            |   |
| <b>ВСЕГО:</b>   |  | <b>114</b> |   |

### 3. Условия реализации программы дисциплины

#### 3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины предполагает наличие кабинета трудового права.

#### 3.2. Информационное обеспечение обучения

##### Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ.
3. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1
4. Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ
5. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ
6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"

##### Основная

1. Захарова Н.А. Трудовое право России [Электронный ресурс] : учебное пособие / Н.А. Захарова, В.Е. Резепова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Омега-Л, Ай Пи Эр Медиа, 2014. — 199 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16478.html>
2. Резепова В.Е. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / В.Е. Резепова, Н.А. Захарова, Ю.Б. Захарова. — 2 изд. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 196 с. — 978-5-4486-0488-1, 978-5-4488-0221-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/79443.html>

##### Дополнительная

1. Закон Российской Федерации от 19.04.1991г № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в ред. от 25.12.2008// Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] Компания «Консультант Плюс».
2. Закон Российской Федерации от 11.03.1992г № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» в ред. от 01.05.1999// Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] Компания «Консультант Плюс».
3. Федеральный закон от 12.01.1996г № 10-ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в ред. от 09.05.2005// Справочно-правовая система «Консультант Плюс»: [Электронный ресурс] Компания «Консультант Плюс».

##### Электронные ресурсы

1. Все о трудовых правах [Электронный ресурс] – <http://www.trudprava.ru>
2. Документация по охране труда [Электронный ресурс] – <http://truddoc.narod.ru>
3. Решение трудовых споров [Электронный ресурс] – <http://trudovoepravo.ru>

### 4. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

| Результаты обучения<br>(освоенные умения, усвоенные знания) | Формы и методы контроля и оценки результатов обучения |
|---|---|
| Освоенные умения:   | - Выполнение практических работ                       |

|   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– применять на практике нормы трудового законодательства;</li> <li>– анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;</li> <li>– анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;</li> <li>– анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;</li> <li>– отграничивать трудовые правоотношения от иных правоотношений;</li> <li>– анализировать изменения в трудовом законодательстве, связанные с основными аспектами работы юриста, в сфере общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Подготовка докладов</li> <li>- Экзамен</li> </ul>  |
| <p>Усвоенные знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;</li> <li>– содержание российского трудового права;</li> <li>– права и обязанности работников и работодателей;</li> <li>– порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;</li> <li>– виды трудовых договоров;</li> <li>– содержание трудовой дисциплины;</li> <li>– порядок разрешения трудовых споров;</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выполнение практических работ</li> <li>- Подготовка докладов</li> <li>- Экзамен</li> </ul> |

|   |             |
|---|-------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– виды рабочего времени и времени отдыха;</li> <li>– формы и системы оплаты труда работников;</li> <li>– основы охраны труда;</li> <li>– порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;</li> <li>– историю возникновения и предпосылки развития российского законодательства в области трудового права.</li> <li>– аспекты трудового законодательства и правоприменительной практики, связанные с наступлением пенсионного возраста, перехода трудящихся и трудоспособных граждан в категории, нуждающиеся в государственной и социальной поддержке.</li> </ul> |             |
| Осознающий себя гражданином и защитником великой страны   | <b>ЛР 1</b> |
| Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций   | <b>ЛР 2</b> |
| Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих  | <b>ЛР 3</b> |
| Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»  | <b>ЛР 4</b> |
| Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к   | <b>ЛР 5</b> |



|  |              |
|--|--------------|
| Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России   |              |
| Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях   | <b>ЛР 6</b>  |
| Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.   | <b>ЛР 7</b>  |
| Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства | <b>ЛР 8</b>  |
| Демонстрирующий готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности  | <b>ЛР 13</b> |
| Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем  | <b>ЛР 15</b> |
| Ориентирующийся в изменяющемся региональном рынке труда  | <b>ЛР 16</b> |
| Готовый соответствовать ожиданиям работодателя, во всех профессиональных ситуациях, сохранять высокую культуру речи, соблюдающий нормы делового этикета, дисциплину и пунктуальность   | <b>ЛР 20</b> |
| Способный искать нужные источники информации и данные, воспринимать, анализировать, запоминать и передавать информацию с использованием цифровых средств; предупреждающий собственное и чужое деструктивное поведение в сетевом пространстве                 | <b>ЛР 21</b> |



Рабочая программа рассмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в учебном процессе в 20\_\_ - 20\_\_ учебном году на заседании учебно-методической комиссии.

Протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Рабочая программа рассмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в учебном процессе в 20\_\_ - 20\_\_ учебном году на заседании учебно-методической комиссии.

Протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

#### ЛИСТ АКТУАЛИЗАЦИИ

20\_\_ - 20\_\_ учебный год

| Номер изменения | Описание изменений | Подпись | Расшифровка подписи | Дата внесения изменения |
|-----------------|--------------------|---------|---------------------|-------------------------|
|                 |                    |         |                     |                         |
|                 |                    |         |                     |                         |
|                 |                    |         |                     |                         |

#### ЛИСТ АКТУАЛИЗАЦИИ

20\_\_ - 20\_\_ учебный год

| Номер изменения | Описание изменений | Подпись | Расшифровка подписи | Дата внесения изменения |
|-----------------|--------------------|---------|---------------------|-------------------------|
|                 |                    |         |                     |                         |
|                 |                    |         |                     |                         |
|                 |                    |         |                     |                         |